UNIDADE 3

Normas mercantís

Índice

1. Introdución ao Dereito. O Dereito Mercantil.
   1.1 Introdución ao Dereito.
   1.2 Normas que regulan a vida da empresa: O Dereito Mercantil.
2. A propiedade industrial e os signos distintivos da empresa.
3. O Rexistro Mercantil.
4. A forma xurídica da empresa.
   4.1 O empresario individual.
   4.2 As sociedades.
      4.2.1 Clases de sociedades.
      4.2.2 Aspectos comúns ás sociedades.
5. A sociedade colectiva.
6. A sociedade comanditaria: simple e por accións
7. A sociedade anónima (S.A.)
8. A sociedade de responsabilidade limitada (S.R.L. ou S.L.)
9. Sociedade Limitada Nova Empresa (SLNE)
10. As sociedades laborais (S.A.L. e S.L.L.)
11. As sociedades cooperativas (S. Coop.)

Presentación

As empresas teñen regulada a súa actividade mediante normas que teñen que cumprir obrigatoriamente.

Neste tema estudaremos as normas de Dereito Mercantil. No tema 5 tamén estudaremos outras ramas do dereito que inflúen na vida da empresa: o Dereito Laboral e o Dereito Fiscal.

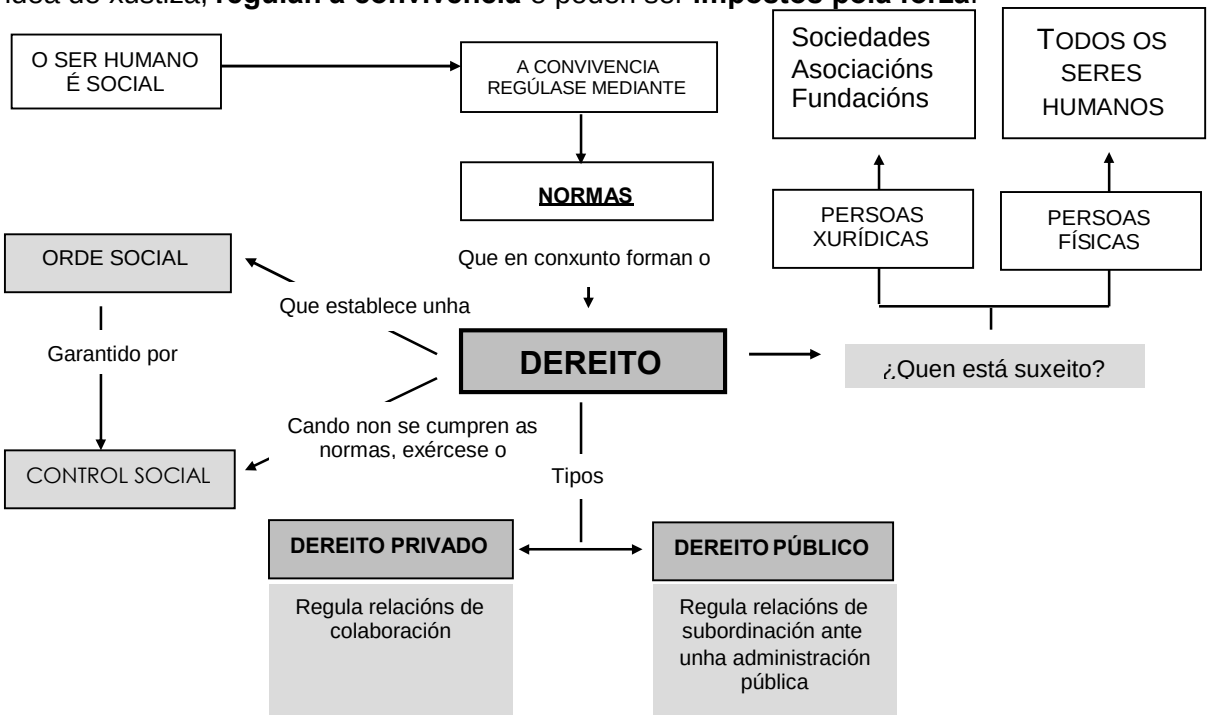
Dentro do Dereito Mercantil faremos referencia, en primeiro lugar, á lexislación sobre a propiedade industrial e despois detallaremos as características dos distintos tipos de sociedades. As sociedades colectivas e a sociedades comanditarias teñen hoxe pouca importancia polo reducido número que hai destas empresas. Sen embargo, o seu estudo é interesante para comprender mellor aos outros tipos de sociedades: anónima, limitada, laborais, cooperativas e S.L.N.E.

1. Introdución ao Dereito. O Dereito Mercantil.

1.1. Introdución ao Dereito.

O Dereito xorde para limitar as liberdades de forma regulada, co obxecto de mellorar a convivencia.

Pode definirse como unha serie de **normas e principios** (escritos ou non) que, coa idea de xustiza, **regulan a convivencia** e poden ser **impostos pola forza**.



Clasificación do Dereito	
Dereito privado (Regula relacións entre axentes privados)	**Dereito Público** (Regula a actividade dos axentes públicos entre si e cos particulares)
- Civil. - **Mercantil**. (Empresas).	- Constitucional - Administrativo - Penal - Comunitario (Unión Europea) - **Fiscal o tributario**
- Internacional (pode ser público ou privado)	
- **Laboral ou do Traballo** (participa de ambos os dous tipos).	

1.2. Normas que regulan a vida da empresa: O Dereito Mercantil.

O Dereito Mercantil é a rama do dereito que regula as relacións económicas entre as persoas cando unha é unha empresa. Regula pois a actividade comercial, a actividade das empresas.

Hai moitas normas mercantís. Esta é unha rama do dereito en constante evolución por lo que está suxeita a frecuentes cambios. Recollemos a continuación unha lista de normas mercantís que, sen pretender ser exhaustiva, inclúe as máis importantes:

- **Código de Comercio**. É a lei básica do Dereito Mercantil. O código é de 1885 modificado varias veces con posterioridade.

- **Lei de Competencia Desleal** e **Lei de Defensa da Competencia**. A Constitución Española recoñece a liberdade de empresa no marco dunha economía de mercado. Un dos piares máis importantes dun sistema económico de mercado é garantir a libre competencia entre as empresas. Estas leis tratan de asegurar boas prácticas empresariais, evitando a espionaxe industrial, accións colusivas (como poñerse de acordo para fixar prezos), dumping, comportamentos que poden inducir a error aos consumidores,...

- **Lei de Patentes de Invención e Modelos de Utilidade** e **Lei de Marcas**. Protexen á propiedade industrial.

- **Plan Xeral de Contabilidade**. Regula como ha de ser a contabilidade da empresa.

- **Outras leis:**
  - Sobre sociedades:Lei de Sociedades Anónimas, Lei de Sociedades Limitadas, Lei das Sociedades Laborais, Lei de Cooperativas, Lei de Cooperativas de Galicia, Lei da Sociedade Limitada Nova Empresa ...
  - Lei Xeral para a Defensa dos Consumidores e Usuarios.
  - Lei Xeral de Publicidade.
  - Lei Orgánica de Protección de Datos de Carácter Persoal.
  - Lei de servizos da sociedade da información e de comercio electrónico.

Ademais das normas nacionais e autonómicas tamén hai no ámbito mercantil, normas comunitarias (da Unión Europea), xa que se trata de acadar un mercado único.

2. A propiedade industrial e os signos distintivos da empresa.

A innovación permite avanzar ás empresas e á sociedade. As normas que protexen aos investimentos e os esforzos innovadores é a **Lei de Patentes** e ***a* Lei de Marcas**.

A **Propiedade Industrial** é o conxunto de dereitos que se protexen ao crear un invento, unha marca ou un deseño industrial.

A propiedade industrial e protéxese co dereito de **explotación en exclusiva**. Isto significa que se impide a outros o uso, fabricación ou comercialización sen o seu consentimento. Este dereito correspóndelle ao ser o primeiro en rexistrar esa propiedade industrial nun organismo público chamado **Oficina Española de Patentes e Marcas** (OEPM).

Pódense rexistrar na OEPM :

- **Patentes**. Invencións novas que poden ser novos produtos ou aparatos, novos métodos de produción ou novos procedementos de obtención de produtos. As patentes teñen unha duración limitada (de 15 a 20 anos).

- **Deseño industrial**. É un conxunto de liñas ou cores, é dicir, un debuxo de novas formas de presentación física de bens. Son aspectos ornamentais. A duración é tamén limitada (5 anos prorrogables ata 25).

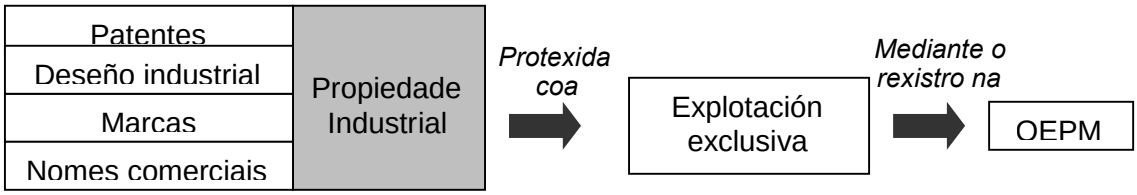
- **Signos distintivos** das empresas: Serven para diferenciar e distinguir a unha empresa, a súa actividade e os seus produtos dos de outras empresas competidoras.

Marcas. Unha marca é o signo que distingue a un **produto** doutros similares. O **logotipo** é unha mensaxe abreviada que facilita a identificación da marca e pode consistir en palabras, gráficos (debuxos), ou en palabras e gráficos no mercado.

Nomes comerciais. O nome comercial dunha empresa é o signo que a identifica e a distingue das súas competidoras no tráfico mercantil. Como nome comercial pódense usar nomes, anagramas, logotipos, imaxes, ... que se poidan asociar á actividade empresarial desenvolvida.

A imitación das marcas ou dos nomes comerciais considérase un comportamento desleal e é perseguido pola Lei. As marcas e os nomes comerciais pódense protexer, de forma indefinida, sempre que se renoven por períodos de 10 anos.

Rótulos de establecemento. É o signo ou denominación que serve para dar a coñecer ao público un local e para distinguilo de outros. A diferenza da lei anterior, a vixente Lei de Marcas renunciou a recoñecer ao rótulo como un signo distintivo **susceptible de rexistro** e as únicas disposicións que lle dedica son de carácter transitorio, para manter a vixencia dos rótulos rexistrados con anterioridade.



Para a protección xurídica dos signos distintivos, a OEPM concede Marcas de produtos ou servizos e Nomes Comerciais. Os Rótulos de establecemento xa non poden ser rexistrados.

3. Rexistro Mercantil.

O Rexistro Mercantil é un organismo público, dependente do Ministerio de Xustiza que cumpre a misión de ser un instrumento de publicidade legal. Contén todos os datos e información sobre as empresas para que sexan coñecidos por calquera interesado e en calquera momento: contén **información veraz e é de acceso público.**

No Rexistro Mercantil correspondente ao seu domicilio pódense inscribir todas as empresas; para o empresario individual é potestativo e para as sociedades é obrigatorio. Como veremos na seguinte pregunta, no momento de inscribirse as sociedades no Rexistro Mercantil, estas adquiren personalidade xurídica, convértense en persoas con dereitos e obrigas.

En Galicia hai 5 rexistros mercantís; un en cada capital de provincia e outro en Santiago.

4. A forma xurídica da empresa.

O primeiro paso que se debe dar ao crear unha empresa, é decidir se quen vai ostentar a súa titularidade vai ser unha **persoa física** (ou empresario individual) ou unha **persoa xurídica** (ou sociedade mercantil). Neste último caso, terase que optar por aquel tipo de sociedade que se considere máis conveniente para cumprir o fin ou o obxectivo da devandita empresa.

Clases de empresas segundo a forma xurídica:

Empresario individual	A empresa ten un só propietario que é unha persoa física
Sociedade	A empresa ten varios propietarios

4.1. O empresario individual.

O empresario individual é aquela **persoa física** que, contando coa capacidade legal necesaria (maioría de idade, libre disposición de bens, etc.), exerce de forma habitual e por conta propia unha actividade comercial, industrial ou profesional.

As **características** máis importantes do empresario individual son:

- **Responsabilidade ilimitada** (responde con todo o seu patrimonio persoal das débedas xeradas na súa actividade).
- Os beneficios obtidos pola actividade tributan a través do **Imposto da Renda das Persoas Físicas (IRPF)**.
- O empresario dirixe persoalmente a súa xestión polo que ostenta o **control total** da actividade.
- Esixe moi **poucos trámites** para iniciar a actividade e son máis alcanzables que noutras formas xurídicas.
- É unha forma empresarial axeitada para as microempresas.
- A súa inscrición no Rexistro Mercantil é voluntaria.

4.2. As sociedades.

A empresa sociedade é un tipo de empresa con personalidade xurídica, é dicir, que ten unha personalidade distinta á dos seus propietarios

4.2.1. Clases de sociedades

As sociedades pódense clasificar en sociedades mercantís e sociedades de interese social.

Para elixir a forma xurídica teranse en conta varios **criterios**:

- O volume de recursos iniciais necesarios.
- O número de participantes no negocio, o número de socios.
- As responsabilidades que socios están dispostos a asumir: A obriga de responder das débedas que a empresa teña pola súa actividade pode alcanzar

ao capital (responsabilidade limitada) ou abranguer tamén os propios bens persoais dos socios (responsabilidade ilimitada).

- Esixencia legal nalgunhas actividades: Existen algunhas actividades para as que a lei esixe uns requisitos específicos ou unha forma xurídica concreta, así sectores como a banca ou seguros esixen por lei a forma xurídica de S.A.
- Aspectos fiscais: En canto á súa tributación, todas as sociedades tributan no Imposto de Sociedades polos beneficios obtidos. As laborais e cooperativas teñen beneficios fiscais.

- ***Sociedades mercantís:***

Unha sociedade mercantil está formada por un grupo de persoas (socios e socias) que poñen en común bens e/ou diñeiro para conseguir uns obxectivos. Xeralmente o obxectivo principal é conseguir beneficios.

Ter **ánimo de lucro** é, polo común, o obxectivo principal. Os obxectivos que se pretenden alcanzar son os motivos polos que os socios fan as súas achegas.

As sociedades mercantís clasifícanse en sociedades personalistas e en sociedades capitalistas.

As sociedades **personalistas** son as que a xestión correspóndelles aos socios polo que é importante quen son os socios e as súas características persoais.

Nas sociedades **capitalistas** non importa tanto quen é o socio se non o capital que achega. Nestas sociedades a xestión non ten por que recaer nos socios, poden contratar a xestores profesionais.

- ***Sociedades de interese social ou sociedades non mercantís:***

É un tipo de sociedade que non pretende obter un beneficio se non satisfacer as necesidades comúns dos seus socios. Son as cooperativas.

Sociedades mercantís	**Personalistas**	Sociedade Colectiva
	Mixtas	Sociedade Comanditaria: - Sociedade Comanditaria simple - Sociedade Comanditaria por accións
	Capitalistas	Sociedade Anónima Sociedade Limitada Sociedade Limitada Nova Empresa Sociedades Laborais
Sociedades de interese social		Sociedades cooperativas

Para comprobar a importancia dos distintos tipos das formas xurídicas:

Número de empresas por forma xurídica (Ano 2008)

Persoas físicas	1.857.931
Sociedades anónimas	113.130
Sociedades de responsabilidade limitada	1.145.398
Sociedades cooperativas	24.516
Sociedades colectivas	333
Sociedades comanditarias	93

Fonte INE

4.2.2. Aspectos comúns a todas as sociedades.

- Unha sociedade é unha **persoa xurídica**. A sociedade ten personalidade distinta á dos seus socios.

- As achegas dos socios constitúen o **capital social**. Estas achegas poden consistir en diñeiro ou ser non monetarias (un ordenador, unha máquina, un camión,...).

- Os socios e socias son os propietarios da sociedade en proporción ao que achegaron a ela. Como propietarios teñen dereito a decidir sobre as cuestións que afectan á sociedade. O **órgano de deliberación e decisión** é a **XUNTA XERAL** que é a reunión dos socios. É obrigatorio que se reúna, polo menos, unha vez ao ano e son convocadas polos administradores.

- As sociedades han de ser administradas. A administración das sociedades comprende os actos de **xestión** (refírense ao ámbito interno da entidade: decisións sobre organización, deseño de políticas comerciais, investimentos a realizar, etc.) e de **representación** (relacións da sociedade con terceiros: sinatura de contratos, accións xudiciais, etc.). Os **ADMINISTRADORES** son nomeados e cesados pola xunta xeral. Pode ser unha soa persoa, varias persoas que actúan conxuntamente, varias persoas que actúan independentemente ou un consello de administración.

- Hai unha serie de **requisitos** xerais necesarios para a **constitución**:

  1º Solicitude da **CERTIFICACIÓN NEGATIVA DE DENOMINACIÓN SOCIAL** ao **REXISTRO MERCANTIL CENTRAL**[1]. É un certificado que proba que non existe outra sociedade coa mesma razón social.

  2º Pagar o **IMPOSTO DE TRANSMISIÓNS PATRIMONIAIS E ACTOS XURÍDICOS DOCUMENTADOS** (ITPAJD), polo 1% do capital social.

  3º Outorgar **ESCRITURA PÚBLICA DE CONSTITUCIÓN** (ante NOTARIO). É un documento que expresa a vontade dos socios de crear a sociedade, os ESTATUTOS SOCIAIS, pactos entre socios,...

  4º Inscribir a sociedade no **REXISTRO MERCANTIL** correspondente ao domicilio da sociedade. Ao rexistrarse a sociedade adquire personalidade xurídica.

Escritura de constitución	Estatutos da sociedade
Denominación dos socios e a súa vontade para crear a sociedade. Os estatutos que rexen o funcionamento da sociedade. As achegas que os socios se obrigan a aportar. A denominación dos administradores. **Estatutos** Os demais pactos que desexen incluír. ...	A denominación da sociedade. O obxecto social ou actividades a que se dedicará a sociedade. Data de comezo das actividades e duración da sociedade. O domicilio social. O capital social. A estrutura do órgano de administración. ...

[1] Rexistro Mercantil Central, en Madrid, www.registromercantil.com

5. A sociedade colectiva.

A sociedade colectiva é unha sociedade mercantil na que todos os seus socios, actúan baixo un nome común ou razón social, achegan capital e traballo ou só este último, nos termos en que se comprometeran, para conseguir o fin social marcado e responden de forma subsidiaria, persoal, solidaria e ilimitadamente das obrigas contraídas pola sociedade.

As **características** principais da sociedade colectiva son:

- É **personalista**. Importancia da persoa dos socios (tanto económica como persoal).
- **Responsabilidade ilimitada,** que significa que a responsabilidade é:
  - **Persoal**: responden das débedas sociais co seu patrimonio persoal.
  - **Subsidiaria**: os acredores primeiro han de ir contra o patrimonio da sociedade e unha vez esgotado este, os socios responden co seu patrimonio persoal.
  - **Solidaria**: cada socio pode chegar a responder do total da débeda, é dicir, o acredor poderase dirixir ao socio que queira e esixirlle a este a totalidade da débeda (non só a parte proporcional).
- Número mínimo de socios: dous.
- Capital: non existe un mínimo.
- Denominación social: está composto polo nome de todos os socios ou dalgún/s deles seguida das palabras "**e compañía**" ou a súa abreviatura (**e Cía**).

É, polo tanto, unha forma xurídica adecuada cando se trata de poucos socios cun alto grao de implicación destes pero cunha gran responsabilidade. Hai moi poucas.

6. A sociedade comanditaria: simple e por accións

A sociedade comanditaria pódese considerar como unha evolución da sociedade colectiva, aínda que hoxe en día ambas as dúas son formas xurídicas pouco frecuentes debido á responsabilidade ilimitada dos socios colectivos.

É unha sociedade personalista e capitalista: ten socios colectivos (personalista) e comanditarios (capitalista). Como mínimo haberá dous socios; un colectivo e outro comanditario.

Socios **colectivos**	Responden **ilimitada, subsidiaria e solidariamente** das débedas da sociedade (igual que na sociedade colectiva). Participan na xestión da sociedade.
Socios **comanditarios**	Responsabilidade **limitada** ás súas achegas. Están á marxe da xestión e actividade produtiva da empresa. Só buscan obter dividendos.

As sociedades comanditarias poden ser de dous tipos: **Sociedade Comanditaria Simple** e a **Sociedade Comanditaria por accións**. A diferenza básica é que na segunda, o capital está dividido en accións (como nas SA) mentres que na primeira non.

7. A sociedade anónima (S.A.)

A sociedade anónima é unha **sociedade mercantil** constituída por **un ou máis socios**, que no seu **conxunto achegan un capital (en diñeiro ou especie) non inferior a 60.101,21 € dividido en accións**. Os socios **non responden persoalmente das débedas sociais.**

Vexamos as súas **principais características**:

- Están reguladas pola **Lei de Sociedades Anónimas**.
- A responsabilidade dos socios é **limitada á súa achega**.
- É unha sociedade **capitalista** e **aberta**, pois calquera persoa pode ser socia, sen máis requisito que a adquisición de accións.
- Número mínimo de socios: un. Neste caso a sociedade adquire condición de sociedade anónima unipersoal (S.A.U.). Cando se adquire a condición unipersoal, deberase constar expresamente a identidade do socio único na inscrición da empresa e en toda a documentación mercantil (facturas, correspondencia, etc.).
- Capital social: non pode ser inferior a **60.101,21 €** e está dividido en **accións** (partes alícuotas en que se divide o capital da S.A.) que son **libremente transmisibles.** O capital deberá estar desembolsado polo menos nun 25%.
- Denominación ou **razón social**. Pode adoptar calquera nome acompañada da expresión **Sociedade Anónima (S.A.)** ou no seu caso **S.A.U.**
- Trámites xurídicos: certificación negativa de denominación, escritura pública e inscrición no Rexistro Mercantil.
- Os órganos sociais: A S.A. ten dous órganos fundamentais que se encargan do cumprimento dos seus fins, do seu funcionamento e, no seu caso da súa liquidación. Estes son:
  - **Xunta Xeral de Accionistas**: está constituída polos accionistas, que toman por maioría as decisións da empresa. Esta Xunta pode ser ordinaria (reúnese dentro dos 6 primeiros meses do ano) ou extraordinaria e, en ocasións universal.
  - **Administradores**: encárgase da administración, xestión e representación da sociedade. O nomeamento dos administradores corresponde á Xunta Xeral de Accionistas. Pode ser unha única persoa ou un Consello de Administración. Non é necesario que sexan socios.

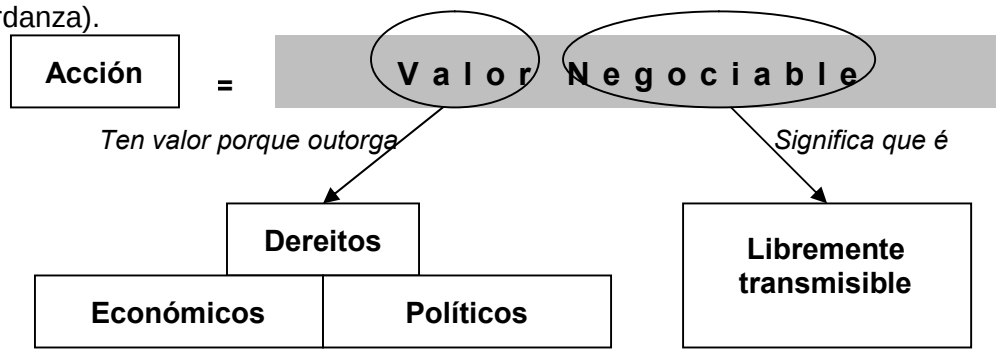
Algúns conceptos importantes relativos ás accións:

A acción é un concepto clave para entender o funcionamento das S.A.

- A acción é a **parte alícuota do capital social**, é dicir, son partes iguais e indivisibles do capital social **das sociedades anónimas**. Nas S.A. o capital social atopa dividido en accións.
- A acción é un **valor negociable**: Isto significa que incorpora unha serie de dereitos e obrigas para os accionistas:

Dereitos	Económicos	Dereito aos **dividendos** (parte dos beneficios da empresa que se reparte para cada acción). Dereito á **parte** proporcional do patrimonio resultante en **caso de liquidación** e peche da sociedade. Dereito **preferente de subscrición** na emisión de novas accións (tendo en conta que o número de accións novas a que ten dereito o accionista antigo debe ser proporcional ao número de accións que posúe)
	Políticos	Dereito a **votar** na Xunta Xeneral de accionistas Dereito de **información** (a inspeccionar os documentos contables antes da Xunta Xeral que os aprobe) Dereito a **impugnar** acordos sociais.
Obrigas	O deber básico dos accionistas é o de achegar o capital.	

As accións como valores negociables teñen valor económico (xa que confire dereitos económicos) a acción é transmisible (pódese vender, doar ou deixar en herdanza).



Cando falamos do valor dunha acción, podémonos referir a:

- **Valor nominal**: resultado de dividir o capital social entre o número de accións, é o valor literal da acción que aparece no documento, polo que é fixo.

$$\text{Valor Nominal} = \frac{\text{Capital Social}}{\text{Número de accións}}$$

- **Valor teórico ou real**: é resultado de dividir o patrimonio real da empresa nun determinado momento entre o número de accións. Non é fixo, senón que varía ao longo da vida da empresa.

$$\text{Valor Teórico} = \frac{\text{Patrimonio Neto}}{\text{Número de accións}}$$

- **Valor de mercado**. Se a empresa está admitida en Bolsa, este valor de mercado chámase cotización. A súa maior ou menor cotización dependerá da oferta e da demanda en Bolsa.

Se o Valor nominal	>	Valor efectivo	⇒	Cotización baixo a par
Se o Valor nominal	<	Valor efectivo	⇒	Cotización sobre a par
Se o Valor nominal	=	Valor efectivo	⇒	Cotización á par

As accións represéntanse mediante **títulos** ou por medio de **anotacións en conta**. Un título é un documento físico. Unha anotación en conta é unha anotación na que se reflicte o número de accións que posúe cada socio e as sucesivas transmisións. Con este sistema de anotacións trátase de rexistrar de forma áxil a tenza e transmisión de accións e así evitar o pesado manexo de títulos. Por iso, hoxe en día os títulos os empregan só as pequenas SA.

As accións poden ser **nominativas** (accións que asignan expresamente o nome do propietario) ou ben **ao portador** (o dono é a persoa que as posúa).

8. A sociedade de responsabilidade limitada (S.R.L. ou S.L.)

Hoxe esta é o tipo de sociedade máis frecuente. Polas súas características é especialmente adecuada para a pequena e mediana empresa (PEME).

A **sociedade de responsabilidade limitada** ou **sociedade limitada** é unha **sociedade mercantil** que pode ser **constituída con un ou máis socios**, que achegan en conxunto un **capital mínimo de 3.005,06 €, dividido en participacións** sociais iguais, acumulables e indivisibles. Os socios **non responden persoalmente de as débedas da sociedade.** Son sociedades **cerradas.**

As **características principais** da sociedade limitada son:

- Están reguladas por la Lei de Sociedades de Responsabilidade Limitada.
- É unha sociedade **capitalista**, aínda que ten algunhas connotacións de sociedades personalistas, como veremos.
- Responsabilidade dos socios: **limitada á súa achega**.
- Número mínimo de socios: un. No caso dun único socio constituirase como sociedade de responsabilidade limitada unipersoal (S.L.U.).
- O capital non pode ser inferior **a 3.005,06 €** e está dividido en **participacións** (alícuotas) que **non son libremente transmisibles**. A transmisión da propiedade está suxeita a limitacións. Por iso, se dí que é unha sociedade **cerrada**. O capital deberá estar **totalmente desembolsado**.
- Denominación (razón social): pode adoptar calquera nome acompañado da expresión Sociedade Limitada (S.L. ou S.R.L.).
- Trámites xurídicos: certificación negativa de denominación, escritura pública e inscrición no Rexistro Mercantil.
- Os órganos sociais:
  - **Xunta Xeral de Socios**: está constituída polos socios, que toman por maioría as decisións da empresa. Como mínimo deberá convocarse dentro dos 6 primeiros meses do ano.
  - **Administradores**: encárgase da administración, xestión e representación da sociedade. O nomeamento dos administradores corresponde á Xunta Xeral de

Socios. Pode ser unha única persoa ou un Consello de Administración. Non é necesario que sexan socios.

As participacións.

O capital social dunha SL está dividido en partes alícuotas (iguales), acumulables e indivisibles) chamadas participacións. En ningún caso poden denominarse accións e non son negociables.

Las participacións outorgan aos seus donos unha serie de dereitos (participar nos beneficios, votar na xunta de socios, a informarse,...). Pero a transmisión das participacións está limitada notablemente pola Lei de S.L. Por iso, as SL non poden cotizar en Bolsa.

PRINCIPAIS DIFERENZAS ENTRE ACCIÓNS E PARTICIPACIÓNS	
ACCIÓNS (S.A.)	**PARTICIPACIÓNS (S.L.)**
Son libremente transmisibles, salvo pacto estatutario	**En principio non son libremente transmisibles**
Desembolsadas polo menos nun 25%	Desembolsadas ao 100%

9. Sociedade Limitada Nova Empresa

A Sociedade limitada Nova Empresa (SLNE) é un tipo de sociedade limitada que apareceu fai pouco.

Está especialmente pensada para emprendedores e autónomos que queiran expandir ou consolidar a súa actividade.

Vexamos algunhas das súas características:

- É un tipo de SL, polo que o capital está dividido en participacións e a responsabilidade dos socios ante as débedas da sociedade está limitada ás súas achegas.
- O capital mínimo non varía respecto ao de Sociedade limitada en 3.012 euros pero estableceuse o **máximo é de 120.202 euros**. En todo caso o capital só pode estar composto por **achegas de diñeiro**.

SLNE	Mínimo: 3.012 € e Máximo: 120.202 €	Achegas de diñeiro
SL	Mínimo: 3.012 € e non hai máximo	Achegas de diñeiro ou bens

- Os socios: o número de socios **máximo** que pode haber é de **cinco** na constitución e non hai mínimo. Os socios deben ser **persoas físicas**.

SLNE	Máximo 5 Socios na constitución	Non admite sociedades mercantís como socios
SL	Non hai máximo	Os socios poden ser persoas físicas ou sociedades

- A denominación de a sociedade está formada polos dous apelidos e o nome dun dos socios fundadores máis un código alfanumérico que facilita a administración e a expresión SLNE. Por exemplo*: López García, Juan 000009090A, SLNE*.

- O **obxecto social é xenérico**, para abranguer multitude de actividades e ser máis flexible. Isto permite desenvolver varias actividades empresariais sen ter que cambiar os estatutos da sociedade.
- É obrigatorio que os administradores da Sociedade (que poden ser un ou varios) sexan socios da SLNE.
- Tramitación: un dos avances máis positivos da lei é a posibilidade de **tramitación telemática**. A constitución telemática permite un considerable aforro de custes, viaxes e trámites. Tan só é necesaria a visita ao **punto de Asesoramento e Inicio de Tramitación (PAIT)** e ao notario. Isto permite a constitución da SLNE en moi poucos días (de 2 a 7).

10. As sociedades laborais (S.A.L. e S.L.L.)

A sociedade laboral é unha sociedade anónima ou limitada na que a **maioría do capital social pertence a os traballadores cunha relación laboral por tempo indefinido e a xornada completa.**

Pode haber dous tipos de socios:

- Socios traballadores: aportan capital e teñen un contrato e traballo indefinido e a xornada completa. Polo menos debe pertencerlles o 51% do capital.
- Demais socios: aportan capital pero non traballan para a sociedade ou o fan con outro contrato (temporal, a tempo parcial).

O número de **socios non pode ser inferior a tres**, pois ningún socio pode posuír máis do 1/3 do importe do capital, salvo que se trate de Entidades Públicas.

Poden ser de dous tipos: Sociedades Anónimas Laborais (S.A.L.) e Sociedades limitadas Laborais (S.L.L.).

Estas sociedades deben cumprir *uns requisitos especiais de constitución*: certificación negativa de denominación, escritura pública; inscrición no **Rexistro de Sociedades Anónimas Laborais da Comunidade Autónoma correspondente** e inscrición no Rexistro Mercantil.

Están reguladas pola **Lei de Sociedades Laborais** e, supletoriamente pola Lei de SA ou pola Lei de SL, respectivamente.

Na súa razón social debe aparecer o termos “Sociedade Anónima Laboral” ou a súa abreviatura “S.A.L.” ou “Sociedade Limitada Laboral “ou a súa abreviatura “S.L.L.” segundo o tipo de sociedade laboral.

Axudas e subvencións: Ao igual que as cooperativas, as Sociedades Laborais teñen bonificacións e exencións en algúns impostos, ademais da concesión de axudas como redución de xuros nos préstamos, axudas para la formación dos traballadores, etc.

11. As sociedades cooperativas (S. Coop.)

A cooperativa é unha sociedade constituída por persoas que se asocian, con capital variable, en réxime de libre adhesión e baixa voluntaria, para a realización de actividades empresariais, encamiñadas a satisfacer as súas necesidades e aspiracións económicas e sociais, con estrutura e funcionamento democrático.

Non **son sociedades mercantís** ao non pretender lucro senón satisfacer as necesidades comúns dos seus membros.

As dúas clases de cooperativas máis representativas son as cooperativas de primeiro grao e cooperativas de segundo grao.

Nas de primeiro grao, os socios han de ser persoas físicas ou xurídicas como por exemplo as cooperativas de traballo asociado, de consumidores e usuarios, de vivendas, agrarias, de seguros, de ensino, de crédito, etc., mentres que as de segundo grao, se constitúen, en xeral, por dúas cooperativas (cooperativas de cooperativas).

Aínda que hai unha lei estatal, a **Lei Xeral de Cooperativas**, a Comunidade Autónoma de Galicia ten transferida a competencia para regular este tipo de sociedade, polo que se promulgou a **Lei de Cooperativas de Galicia** que introduce algunhas leves modificacións con respecto á lexislación estatal, coa finalidade de adaptarse á realidade da economía galega.

As características principais da sociedade cooperativa son:

1. É unha sociedade aberta pois existe **libre adhesión e baixa voluntaria** dos socios.
2. O seu **capital é variable** (aumenta coas achegas dos novos socios e diminúe coa saída). As achegas estarán inicialmente desembolsadas, polo menos, nun 25%.
3. A **responsabilidade** do socio polas débedas sociais estará **limitada ás achegas** ao capital social, salvo que nos estatutos se indique expresamente a responsabilidade ilimitada dos socios.
4. **Estrutura e xestión democrática**.
5. Denominación social: nome acompañado de Sociedade Cooperativa ou ben S. Coop. Agora ben, se a cooperativa ten o seu domicilio en Galicia, as palabras a engadir serán "**Sociedade Cooperativa Galega**" ou a súa abreviatura "**S. Coop. Galega**".
6. Número de socios: as cooperativas de primeiro grao deberán estar integradas, como mínimo, por **tres** socios mentres que as de segundo grao estarán constituídas por, polo menos, dúas cooperativas.
7. Trámites xurídicos: certificación negativa de denominación (emitido polo rexistro de cooperativas), escritura pública e **inscrición no Rexistro de Sociedades Cooperativas.**

Órganos sociais:

- **Asemblea Xeral.**

  É a *reunión de todos os socios e asociados* (se existen) para tomar acordos como órgano de expresión da vontade social.

- **Consello Reitor.**

  É o *órgano colexiado de xestión e representación* da cooperativa, que actúa segundo o acordado pola Asemblea.

- **Interventores.**

  É o **órgano de fiscalización**. Está formado por un, dous ou tres socios e encárgase de censurar as contas anuais.