

RÚBRICA PARA AVALIAR O TRABALLO EN EQUIPO: *Ruído en acción* (versión docente)

	Excelente	Satisfactorio	Mellorable	Insuficiente
Participación e colaboración	Todas as persoas do equipo participaron activamente nas tarefas propostas e colaboraron axudando os compoñentes do equipo. (2.5) <input type="checkbox"/>	A maior parte das persoas do equipo participaron activamente nas tarefas propostas e colaboraron axudando os compoñentes do equipo. (2) <input type="checkbox"/>	A metade das persoas do equipo participaron activamente nas tarefas propostas e colaboraron axudándose entre si. (1.5) <input type="checkbox"/>	Só unha persoa do equipo (ou ningunha) participou de forma activa nas tarefas propostas e non houbo colaboración nin axuda entre o equipo. (0.75) <input type="checkbox"/>
Distribución deas tarefas	As tarefas repartíronse de forma equitativa entre todas as persoas do equipo. (2.5) <input type="checkbox"/>	A maior parte das tarefas repartíronse de forma equitativa entre todas as persoas do equipo. (2) <input type="checkbox"/>	Só a metade das tarefas repartíronse de forma equitativa entre todas as persoas do equipo. (1.5) <input type="checkbox"/>	Houbo un reparto moi desigual das tarefas entre as diferentes persoas do equipo. (0.75) <input type="checkbox"/>
Integración ente as persoas do equipo	Durante a realización de todas as tarefas, as persoas do equipo expresaron as súas opinións con liberdade, escoitaron as demais persoas e foron capaces de chegar a un consenso. (2.5) <input type="checkbox"/>	Durante a realización da maior parte das tarefas, as persoas do equipo expresaron as súas opinións con liberdade, escoitaron as demais persoas e foron capaces de chegar a un consenso. (2) <input type="checkbox"/>	Durante a realización das tarefas, só a metade das persoas do equipo expresou libremente as súas opinións, escoltou as das demais persoas lograron poñerse de acordo. (1.5) <input type="checkbox"/>	Durante a realización das tarefas, só unha persoa do equipo expresou a súa opinión, non houbo diálogo e terminou impoñéndose a opinión dunha soa persoa. (0.75) <input type="checkbox"/>
Asunción de funcións e responsabilidades	Todas as persoas do equipo exerceron moi ben as súas funcións e cumpriron á perfección coas súas responsabilidades. (2.5) <input type="checkbox"/>	A maior parte das persoas do equipo exerceron ben as súas funcións e cumpriron coas súas responsabilidades. (2) <input type="checkbox"/>	Só a metade das persoas do equipo exerceu ben as súas funcións e cumpriu coas súas responsabilidades. (1.5) <input type="checkbox"/>	Só unha persoa do equipo (ou ningunha) exerceu ben as súas funcións e cumpriu coas súas responsabilidades. (0.75) <input type="checkbox"/>



“Rúbrica para avaliar o traballo en equipo: *Ruído en acción* (versión docente)”, do proxecto *cREAgal*, publícase baixo [Licenza Creative Commons Atribución Non comercial Compartir igual 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)