

Rúbrica para evaluar el trabajo en equipo

	<b>4 Excelente</b>	<b>3 Satisfactorio</b>	<b>2 Mejorable</b>	<b>1 Insuficiente</b>
<b>Participación y colaboración</b>	Todas las personas del equipo han participado activamente en las tareas propuestas y han colaborado ayudando al resto. (4)	La mayor parte de las personas del equipo han participado activamente en las tareas propuestas y han colaborado ayudando al resto. (3)	La mitad de las personas del equipo han participado activamente en las tareas propuestas y han colaborado ayudándose entre sí. (2)	Solo una persona del equipo (o ninguna) ha participado de forma activa en las tareas propuestas y no ha habido colaboración ni ayuda entre sí. (1)
<b>Distribución de las tareas</b>	Las tareas se han repartido de forma equitativa entre todas las personas del equipo. (4)	La mayor parte de las tareas se han repartido de forma equitativa entre todas las personas del equipo. (3)	Solo la mitad de las tareas se han repartido de forma equitativa entre todas las personas del equipo. (2)	Ha habido un reparto muy desigual de las tareas entre todas las personas del equipo. (1)
<b>Integración entre las personas del equipo</b>	Durante la realización de todas las tareas, las personas del equipo han expresado libremente sus opiniones y puntos de vista, han escuchado las opiniones de las demás y han sido capaces de llegar a un consenso. (4)	Durante la realización de la mayor parte de las tareas, las personas del equipo han expresado sus opiniones con libertad, han escuchado a las demás y han sido capaces de llegar a un consenso. (3)	Durante la realización de las tareas, solo la mitad de las personas del equipo han expresado libremente sus opiniones, han escuchado las de las demás y han logrado ponerse de acuerdo. (2)	Durante la realización de las tareas, solo una persona del equipo ha expresado su opinión, no ha habido diálogo y se ha terminado imponiendo su opinión. (1)
<b>Asunción de funciones y responsabilidades</b>	Todas las personas del equipo han ejercido muy bien sus funciones y han cumplido a la perfección sus responsabilidades. (4)	La mayor parte de las personas del equipo han ejercido sus funciones y han cumplido con sus responsabilidades. (3)	Solo la mitad de las personas del equipo han ejercido bien sus funciones y han cumplido con sus responsabilidades. (2)	Solo una persona del equipo (o ninguna) ha ejercido bien sus funciones y ha cumplido con sus responsabilidades. (1)

Obra derivada (proxecto cREAgal) de CEDEC. Rúbrica para evaluar el trabajo en equipo (CC BY-SA)



“Rúbrica para evaluar el trabajo en equipo”, del proxecto *cREAgal*, se publica con la [Licencia Creative Commons Reconocimiento No-comercial Compartir igual 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)