

Las entrevistas



Ahora toca valorar las entrevistas que has realizado. Marca con una V aquellos ítems que consideras que has cumplido.

Introducción	Entrevista 1	Entrevista 2
Se investigó con antelación a la persona que iba a ser entrevistada, para poder preparar la entrevista.		
Se saludó, presentó y describió a la persona que iba a ser entrevistada.		
Se ofreció información personal o profesional sobre ella, que fuera relevante a la hora de presentarla.		
Se utilizó un lenguaje respetuoso y natural al dirigirse a la persona entrevistada.		
Se mantuvo la mirada con la persona entrevistada.		
Se le escuchó con atención sus intervenciones.		
Se hicieron preguntas variadas: abiertas, cerradas, semiabiertas.		
No se le obligó a responder a alguna pregunta si no quería hacerlo.		
Se tomó nota de la información que se necesitaba en formato escrito/digital.		
Se hizo un pequeño resumen de lo que había hablado antes de finalizar la entrevista.		
Se despidió a la persona entrevistada, agradeciendo su colaboración.		

Crédito de la imagen

Elaboración propia (proxecto cREAgal) derivada de [Public Domain Vectors](#) de la obra [Black man filling out the checklist](#) (CC0). Marca con V. (CC BY-NC-SA)



“Lista de control_entrevistas”, do proxecto cREAgal, publícase coa [Licenza Creative Commons Recoñecemento Non-comercial Compartir igual 4.0](#)